



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ДАРОВСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.10.2022

№ 428

пгт Даровской

**Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Даровской муниципальный район Кировской области «Развитие муниципальной службы» на 2023-2028 годы**

Руководствуясь частью 3 статьи 34 Устава муниципального образования Даровской муниципальный район Кировской области, постановлением администрации муниципального образования Даровской муниципальный район Кировской области от 27.02.2019 № 102 «О разработке, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ в муниципальном образовании Даровской муниципальный район Кировской области», распоряжением администрации муниципального образования Даровской муниципальный район Кировской области от 10.10.2022 № 367-л «О возложении исполнения обязанностей главы администрации Даровского района Кировской области», администрация Даровского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу муниципального образования Даровской муниципальный район Кировской области «Развитие муниципальной службы» на 2023-2028 годы, согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющую делами, начальника управления делами администрации Даровского района Кировской области Смердову Л.Д.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. главы администрации  
Даровского района А.Г. Рязанов

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации  
муниципального образования  
Даровской муниципальный  
район Кировской области  
от 13.10.2022 № 428

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
**муниципального образования Даровской муниципальный район**  
**Кировской области «Развитие муниципальной службы»**  
**на 2023-2028 годы**

## ПАСПОРТ

### муниципальной программы муниципального образования Даровской муниципальный район Кировской области «Развитие муниципальной службы» на 2023-2028 годы

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация муниципального образования Даровской муниципальной район Кировской области (далее – администрация Даровского района)
Соисполнители муниципальной программы	Структурные подразделения администрации Даровского района
Наименование подпрограмм	Отсутствуют
Цели муниципальной программы	Развитие и совершенствование муниципальной службы, формирование кадрового состава органов местного самоуправления Даровского района, обеспечивающего повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной деятельности.
Задачи муниципальной программы	<p>Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.</p> <p>Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.</p> <p>Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров в Даровском районе.</p> <p>Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.</p> <p>Формирование эффективного механизма подбора и расстановки кадров.</p> <p>Создание оптимальных условий для деятельности муниципальных служащих.</p> <p>Формирование кадрового резерва на муниципальной службе.</p> <p>Обеспечение выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы.</p>
Целевые показатели эффективности реализации муниципальной программы	<p>Обеспечение выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы.</p> <p>Оснащение рабочих мест оргтехникой, поддержание оргтехники в надлежащем состоянии.</p> <p>Организация и проведение медицинской диспансери-</p>

	<p>зации муниципальных служащих.</p> <p>Обеспечение курсовой переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих</p> <p>Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию.</p> <p>Количество случаев несоблюдения муниципальными служащими ограничений и нарушения запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе.</p> <p>Доля рассмотренных комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов фактов нарушений (конфликта интересов) и урегулированных конфликтов интересов на муниципальной службе.</p> <p>Количество семинаров для муниципальных служащих, организованных и проведенных управлением делами.</p> <p>Сформированный кадровый резерв на замещение высших и главных должностей муниципальной службы. Актуализации кадрового резерва.</p>
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2023-2028 годы. Выделение этапов не предусматривается.
Объемы и источники финансирования муниципальной программы	<p>общий объем финансирования муниципальной программы в 2023 – 2028 годах составит 22 682,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>за счет средств областного бюджета 72,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 72,4 тыс.руб</p> <p>за счет средств местного бюджета муниципального образования Даровской муниципальный район Кировской области 22 610,00 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 3230,0 тыс.руб.</p> <p>в 2024 году – 3610,0 тыс. руб.</p> <p>в 2025 году - 3910,0 тыс.руб.</p> <p>в 2026 году – 3910,0 тыс.руб.</p> <p>в 2027 году – 3950,0 тыс.руб.</p> <p>в 2028 году - 4000,0 тыс.руб.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальных программ	<p>К 2028 году ожидается:</p> <p>Обеспечение выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы (100% получателям пенсии за выслугу лет).</p>

	<p>Оснащение рабочих мест оргтехникой, поддержание оргтехники в надлежащем состоянии (100%).</p> <p>Прохождение муниципальными служащими медицинской диспансеризации (100 % от числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации).</p> <p>Повышение квалификации и прохождение профессиональной переподготовки (не менее 7 муниципальных служащих в год).</p> <p>Прохождение аттестации муниципальными служащими, предусмотренной законодательством о муниципальной службе (100 % от числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации).</p> <p>Отсутствие фактов нарушения запретов и ограничений, предусмотренных законодательством о муниципальной службе (0 единиц).</p> <p>Доля рассмотренных комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов фактов нарушений (конфликта интересов) и урегулированных конфликтов интересов на муниципальной службе (100%).</p> <p>Количество семинаров для муниципальных служащих, организованных и проведенных управлением делами (не менее 8 в год).</p> <p>Создание кадрового резерва на высшие и главные должности муниципальной службы, своевременная актуализация кадрового резерва (100%).</p>
--	--

## **1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировка основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Перед органами местного самоуправления Даровского района (далее - района) стоят важные задачи в сфере кадрового потенциала. Развитие системы кадрового потенциала является первоочередным в ходе реализации федеральных законов от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Кировской об-

ласти от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области».

Решение проблемы финансирования подготовки и курсовой переподготовки муниципальных служащих позволит решить вопрос повышения квалификации муниципальных кадров.

По состоянию на август 2022 года количество муниципальных служащих в органах местного самоуправления Даровского района составляет 54 человека. В 2017-2022 годах прошли повышение квалификации 48 муниципальных служащих.

Необходимо постоянно совершенствовать знания в области информационных технологий, организации предоставления муниципальных услуг, закупок, профилактики коррупционных нарушений, организации и сопровождения бюджетного процесса, по решению задач в отрасли жилищно-коммунального хозяйства, по основным вопросам деятельности органов местного самоуправления.

Современная муниципальная служба должна быть ориентирована на обеспечение прав и законных интересов граждан, эффективное взаимодействие институтов гражданского общества и органов местного самоуправления,

противодействие коррупции, повышение престижа муниципальной службы, основанного на авторитете и профессионализме муниципальных служащих.

В целях обеспечения пенсионных прав граждан, замещавшим должности муниципальной службы, создана комиссия по назначению и выплате пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы Даровского района Кировской области.

Выплата и назначение пенсии за выслугу лет осуществляется в соответствии с Законом Кировской области от 02.04.2015 N 521-ЗО «О пенсионном обеспечении лиц, замещавших должности муниципальной службы Кировской области», решением Даровской районной Думы Даровского района Кировской области от 05.06.2015 №424 «Об утверждении Положения об установлении

пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Даровской муниципальный район Кировской области».

Получателями вышеуказанных социальных гарантий в органах местного самоуправления Даровского района в 2022 году являются 36 человек.

Одна из задач, стоящих перед органами местного самоуправления – улучшение условий труда муниципальных служащих.

Требуется продолжить ремонт служебных кабинетов, лестничных клеток, коридоров, замена морально и физически устаревшего оборудования и мебели в кабинетах.

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 № 984-н «Об утверждении прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу и ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» муниципальные служащие один раз в год проходят медицинскую диспансеризацию. Медицинская диспансеризация осуществляется за счет средств местных бюджетов, проводится в служебное время в соответствии с графиком прохождения диспансеризации, утвержденным работодателем.

## **2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации муниципальной программы, описание ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков, этапов реализации муниципальной программы**

2.1. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы.



Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы определены на основе федеральных законов от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», законов Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области.»

2.2. Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы.

Целью программы является развитие и совершенствование муниципальной службы, формирование кадрового состава органов местного самоуправления Даровского района, обеспечивающего повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности.

Для достижения целей муниципальной программы должны быть решены следующие задачи:

Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.

Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.

Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров в Даровском районе.

Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.

Формирование эффективного механизма подбора и расстановки кадров.

Создание оптимальных условий для деятельности муниципальных служащих.

Формирование кадрового резерва на муниципальной службе.

Обеспечение выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы.

Сведения о целевых показателях эффективности реализации муниципальной программы отражаются в приложении № 1.

Источниками получения информации о значениях показателей эффективности являются:

бюджетные сметы расходов;

отчетная информация структурных подразделений администрации Даровского района.

2.3. Описание ожидаемых конечных результатов муниципальной программы.

Основными ожидаемыми результатами в конечном итоге должны стать:

Обеспечение выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы (100%).

Оснащение рабочих мест оргтехникой, поддержание оргтехники в надлежащем состоянии (100%).

Прохождение муниципальными служащими медицинской диспансеризации (100% от числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации).

Повышение квалификации и прохождение профессиональной переподготовки (7 муниципальных служащих органов местного самоуправления Даровского района в год).

Прохождение аттестации муниципальными служащими, предусмотренной законодательством о муниципальной службе (100 % от числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации).

Отсутствие фактов несоблюдения запретов и ограничений, предусмотренных законодательством о муниципальной службе (0 единиц).

Доля рассмотренных комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов фактов нарушений (конфликта интересов) и урегулированных конфликтов интересов на муниципальной службе (100% от общего числа выявленных конфликтов интересов).

Количество семинаров для муниципальных служащих, организованных и проведенных управлением делами (не менее 8 в год).

Создание кадрового резерва на высшие и главные должности муниципальной службы, своевременная актуализация кадрового резерва (100%).

#### 2.4. Срок реализации муниципальной программы

Срок реализации муниципальной программы рассчитан на 2022-2028 годы.

Разделение реализации муниципальной программы на этапы не предусматривается.

### **3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы**

В целях достижения заявленных целей и решения поставленных задач в рамках муниципальной программы предусмотрена реализация 4 отдельных мероприятий:

«Обеспечение выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы».

Реализация мероприятия направлена на обеспечение прав граждан замещавших должности муниципальной службы, в случаях предусмотренных законодательством и муниципальными правовыми актами в получении пенсии за выслугу лет.

«Создание оптимальных условий для эффективной деятельности муниципальных служащих».

При реализации данного мероприятия будут решены вопросы организации труда работников администрации района: оснащению оргтехники рабочих мест, ремонту оргтехники, обеспечения ее бесперебойной работы, текущий ремонт помещений администрации района; обеспечение комфортных и безопасных условий труда работников администрации района.

«Организация и проведение медицинской диспансеризации муниципальных служащих».

В ходе реализации мероприятия планируется организовывать прохождение муниципальными служащими ежегодной диспансеризации, стимулирование муниципальных служащих к занятиям физической культурой и спортом. В результате реализации мероприятия будет обеспечено решение задачи сохранения и укрепления здоровья муниципальных служащих, сокращение расходов на оплату листков нетрудоспособности, доплату за исполнение обязанностей отсутствующих по болезни работников.

«Обеспечение курсовой переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих».

В рамках реализации данного мероприятия планируется организация профессионального развития муниципальных служащих, включающая проведение внутреннего обучения, направленного на изучение действующего законодательства, методов муниципального управления, совершенствование управленческих навыков, организацию курсов повышения квалификации, проведение тренингов, семинаров и др.

В результате реализации мероприятия возрастет уровень профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих и, как следствие, повысится эффективность и оперативность принятия управленческих решений.

#### **4. Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы**

В настоящее время сформирована и утверждена нормативно-правовая база, необходимая для реализации муниципальной программы. В дальнейшем разработка и утверждение дополнительных нормативно-правовых актов будет обусловлена:

изменениями федерального законодательства;

изменениями регионального законодательства;

принятыми управленческими решениями.

## **5. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы**

Риски реализации программы разделены на внутренние, которые относятся к сфере компетенции ответственного исполнителя программы и основных мероприятий программы, и внешние, наступление которых не зависит от действий ответственного исполнителя программы и исполнителей основных мероприятий программы.

Внутренние риски могут являться следствием:

низкой исполнительской дисциплины ответственного исполнителя программы и исполнителей мероприятий программы;

несвоевременных разработки, согласования и принятия документов, обеспечивающих выполнение мероприятий программы;

недостаточной оперативности при корректировке плана реализации программы при наступлении внешних рисков реализации программы.

Мерами управления внутренними рисками являются: детальное планирование хода реализации программы; мониторинг выполнения мероприятий программы; своевременная актуализация ежегодных планов реализации программы.

Внешние риски могут являться следствием:

недостаточного уровня финансирования;

изменения действующего законодательства.

Мерами управления внешними рисками являются оперативное реагирование и внесение в программу изменений, снижающих воздействие негативных факторов на выполнение целевых показателей программы.

## **6. Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Финансирование программы осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования Даровской муниципальный район Киров-

ской области и за счет средств субсидии на повышение уровня подготовки лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих по основным вопросам деятельности органов местного самоуправления, предоставляемой из областного бюджета в бюджет муниципального образования Даровской муниципальный район.

Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 22 682,4 тысяч рублей.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий муниципальной программы представлена в приложении № 2.

#### **7. Участие муниципальных образований района (в случае решения вопросов местного значения, направленных на достижение целей муниципальной программы), общественных, научных и иных организаций в реализации муниципальной программы**

Реализация мероприятий муниципальной программы не предполагает участия муниципальных образований района (в случае решения вопросов местного значения, направленных на достижение целей муниципальной программы), общественных, научных и иных организаций.

Приложение № 1

к муниципальной программе муниципального образования Даровской муниципальный район Кировской области «Развитие муниципальной службы» на 2023-2028 годы

**СВЕДЕНИЯ**  
**о целевых показателях эффективности реализации**  
**муниципальной программы**

№ пп	Наименование отдельного мероприятия, показателя	Единица измерения	Значение показателей эффективности					
			2023 год оценка	2024 год оценка	2025 год оценка	2026 год оценка	2027 год оценка	2028 год (план)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Обеспечение выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы	%	100	100	100	100	100	100
2.	Оснащение рабочих мест оргтехникой, поддержание оргтехники в надлежащем состоянии	%	100	100	100	100	100	100
3.	Организация и проведение медицинской диспансеризации муниципальных служащих	% от запланированного	100	100	100	100	100	100
4.	Обеспечение курсовой переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих	% от запланированного	100	100	100	100	100	100
5.	Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию	% от числа муниципальных служа-	100	100	100	100	100	100

1	2	щих, включенных в график	4	5	6	7	8	9
6.	Количество случаев несоблюдения муниципальными служащими ограничений и нарушения запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе	единиц	0	0	0	0	0	0
7.	Доля рассмотренных комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов фактов нарушений (конфликта интересов) и урегулированных конфликтов интересов на муниципальной службе	% от общего числа выявленных конфликтов интересов	100	100	100	100	100	100
8.	Количество семинаров для муниципальных служащих, организованных и проведенных управлением делами	единиц	8	8	8	8	8	8
9.	Сформированный кадровый резерв на замещение высших и главных должностей муниципальной службы. Актуализации кадрового резерва.	%	100	100	100	100	100	100



Приложение № 2

к муниципальной программе муниципального образования Даровской муниципальный район Кировской области «Развитие муниципальной службы» на 2023-2028 годы

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
муниципальной программы муниципального образования Даровской муниципальный район Кировской области  
«Развитие муниципальной службы» на 2023-2028 годы**

Статус	Наименование программного отдельного мероприятия	Расходы (финансовое обеспечение) тыс.руб.					
		2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа	«Развитие муниципальной службы Даровского района на 2017-2022 годы»	3302,4, в том числе за счет средств областного бюджета 72,4 за счет средств местного бюджета 3230,0	3610,0, в том числе за счет средств местного бюджета 3610,0	3910,0, в том числе за счет средств местного бюджета 3910,0	3910,0 в том числе за счет средств местного бюджета 3910,0	3950,0 в том числе за счет средств местного бюджета 3950,0	4000,0 в том числе за счет средств местного бюджета 4000,0
Отдельное мероприятие	Обеспечение выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы	2700,0, за счет средств местного бюджета	3050,0, за счет средств местного бюджета	3200,0, за счет средств местного бюджета	3200,0, за счет средств местного бюджета	3200,0, за счет средств местного бюджета	3200,0, за счет средств местного бюджета
Отдельное мероприятие	Организация и проведение медицинской	130,0, за счет средств местного	140,0, за счет средств местного	150,0, за счет средств местного	150,0, за счет средств местного	150,0, за счет средств местного	200,0, за счет средств местного

	диспансеризации муниципальных служащих	бюджета	бюджета	бюджета	бюджета	бюджета	бюджета
1	2	3	4	5	6	7	8
Отдельное мероприятие	Обеспечение курсовой переподготовки муниципальных служащих	122,4, в том числе за счет средств областного бюджета 72,4 за счет средств местного бюджета 50	70,0, в том числе за счет средств местного бюджета 70,0	100,0, в том числе за счет средств местного бюджета 100,0	100,0, в том числе за счет средств местного бюджета 100,0	100,0, в том числе за счет средств местного бюджета 100,0	100,0, в том числе за счет средств местного бюджета 100,0
Отдельное мероприятие	Создание оптимальных условий для эффективной деятельности муниципальных служащих	350,0, за счет средств местного бюджета	350,0, за счет средств местного бюджета	460,0, за счет средств местного бюджета	460,0, за счет средств местного бюджета	500,0, за счет средств местного бюджета	500,0, за счет средств местного бюджета