



**ГЛАВА ДАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.12.2022

№ 08

пгт Даровской

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном образовании Даровской муниципальный район Кировской
области на 2023-2024 годы
(в ред. постановлений от 23.08.2023 № 06, от 06.12.2023 № 09)**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Законом Кировской области от 30.04.2009 № 365-ЗО «О противодействии коррупции в Кировской области», постановлением Правительства Кировской области от 22.09.2021 № 498-П «Об утверждении Программы по противодействию коррупции в Кировской области на 2021-2024 годы» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном образовании Даровской муниципальный район Кировской области на 2023-2024 годы согласно приложению.
2. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Даровского района О.Ю. Елькин

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением главы Даровского
муниципального района
Кировской области
от 20.12.2022 № 08

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном образовании
Даровской муниципальный район Кировской области на 2023-2024 годы
(в ред. постановлений от 23.08.2023 № 06, от 06.12.2023 № 09)

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики					
1.1.	Утверждение планов (программ) по противодействию коррупции (внесение изменений в планы (программы) по противодействию коррупции) в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 N 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»	сектор по правовой работе администрации район сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	по мере необходимости		утверждение планов (программ) по противодействию коррупции (внесение изменений в планы (программы) по противодействию коррупции) органами местного самоуправления муниципальных образований Даровского района Кировской области (далее - органы местного самоуправления)

1.2.	Назначение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления	глава администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 2023-2024 годов		обеспечение организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления
1.3.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Кировской области	сектор по правовой работе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 2023-2024 годов		своевременное внесение изменений в нормативные правовые и иные акты органов местного самоуправления в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации и Кировской области
1.4.	Обеспечение деятельности межведомственной комиссии в Даровском муниципальном районе Кировской области	сектор по правовой работе администрации района	в соответствии с планом работы межведомственной комиссии в Даровском муниципальном районе Кировской области	количество заседаний межведомственной комиссии в Даровском муниципальном районе Кировской области, проведенных в течение отчетного года, - не менее 4	обеспечение эффективного осуществления в органах местного самоуправления мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений; разработка и принятие мер по повышению эффективности антикоррупционной работы
1.5.	Оказание методической помощи органам местного самоуправления в организации работы по противодействию коррупции	сектор по организационной работе администрации района	в течение 2023-2024 годов		совершенствование форм и методов реализации антикоррупционной политики в органах местного самоуправления

		сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по правовой работе администрации район			
1.6.	Проведение анализа исполнения подведомственными муниципальными учреждениями и предприятиями требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе анализа соблюдения руководителями указанных учреждений и предприятий установленных ограничений, запретов и обязанностей, исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции	сектор по правовой работе администрации район сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	ежеквартально		оценка состояния антикоррупционной работы, проводимой в муниципальных учреждениях и предприятиях; обеспечение соблюдения руководителями муниципальных учреждений и предприятий законодательства о противодействии коррупции
2. Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение					
2.1.	Организация и обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии по соблюдению требований к служебному поведению)	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района, сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 2023-2024 годов		обеспечение соблюдения муниципальными служащими требований законодательства Российской Федерации и Кировской области о муниципальной службе и противодействии коррупции

2.2.	Привлечение к участию в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению представителей институтов гражданского общества в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 2023-2024 годов	доля заседаний комиссий с участием указанных лиц - не менее 100% от общего количества проведенных заседаний	повышение эффективности контроля за выполнением требований законодательства Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции
2.3.	Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и противодействии коррупции, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей подведомственных муниципальных учреждений	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	при поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки	отношение количества проведенных проверок к количеству фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок, - не менее 100%	обеспечение своевременного и полного представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей подведомственных муниципальных учреждений, сведений, установленных законодательством Российской Федерации
2.4.	Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, и внесении уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	ежегодно, до 1 декабря		выявление в деятельности органов местного самоуправления сфер, наиболее подверженных рискам совершения коррупционных правонарушений; устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими

2.5.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), представленных муниципальными служащими, руководителями подведомственных муниципальных учреждений	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	ежегодно, до 30 апреля текущего года	отношение количества муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, представивших сведения о доходах, к общему количеству муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, обязанных представлять такие сведения, - не менее 100%	обеспечение своевременного исполнения муниципальными служащими, руководителями подведомственных муниципальных учреждений обязанности по представлению сведений о доходах
2.6.	Размещение на официальных сайтах органов местного самоуправления сведений о доходах, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, руководителями подведомственных муниципальных учреждений	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленно-го для подачи сведений о доходах	отношение количества размещенных на официальных сайтах органов местного самоуправления сведений о доходах к общему количеству сведений о доходах, подлежащих размещению, - не менее 100%	повышение открытости и доступности информации о деятельности органов местного самоуправления по профилактике коррупционных правонарушений
2.7.	Проведение анализа сведений о доходах, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей подведомственных муниципальных учреждений	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	ежегодно, до 1 сентября	отношение количества сведений о доходах, по которым проведен анализ, к общему количеству представленных сведений о доходах – не менее 100%	выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

2.8.	Проведение с соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции проверок достоверности и полноты представляемых лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений, сведений о доходах	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	при поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки	отношение количества проведенных проверок достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений, к количеству фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок, - не менее 100%	обеспечение соблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений, требований законодательства о противодействии коррупции
2.9.	Проведение мониторинга соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся выполнения иной оплачиваемой работы, а также обязанности уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы, представителя нанимателя об обращениях к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	ежеквартально		предупреждение нарушений законодательства о противодействии коррупции лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы
2.10.	Проведение мониторинга участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерче-	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	ежегодно	отношение количества лиц, замещающих должности муниципальной службы, по которым проведен мониторинг участия в	выявление конфликтов интересов, связанных с участием лиц, замещающих должности муниципальной службы, в

	скими организациями	сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*		управлении коммерческими и некоммерческими организациями, к общему количеству лиц, замещающих должности муниципальной службы, - не менее 100%	управлении коммерческими и некоммерческими организациями, выявление случаев несоблюдения запретов и ограничений указанными лицами
2.11.	Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности контроля за соблюдением муниципальными служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	сектор по правовой работе администрации района сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 2023-2024 годов		обеспечение исполнения муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов; принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении полномочий муниципальными служащими
2.12.	Обеспечение применения представителем нанимателя предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения обязанностей, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	глава администрации района сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по правовой работе администрации района сектор по организационной работе администрации района	в течение 2023-2024 годов		обеспечение эффективного осуществления в органах местного самоуправления мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений

		главы городского и сельских поселений района*			
2.13.	Проведение мониторинга соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 2023-2024 годов		выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, установленного порядка сообщения о получении подарка
2.14.	Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)	сектор по правовой работе администрации района сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	ежегодно	отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, - не менее 100%	правовое просвещение, повышение уровня знаний законодательства о противодействии коррупции у муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
2.15.	Проведение семинаров-совещаний по актуальным вопросам применения	управление делами администрации района	ежегодно	количество семинаров-совещаний по вопросам проти-	информирование муниципальных служащих, руково-

	<p>ния законодательства о противодействии коррупции для муниципальных служащих, руководителей подведомственных муниципальных учреждений и предприятий</p>	<p>сектор по правовой работе администрации района</p> <p>сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района</p> <p>сектор по организационной работе администрации района</p> <p>главы городского и сельских поселений района*</p>		<p>водействия коррупции, проведенных в течение отчетного года, - не менее 2 единиц</p>	<p>дителей муниципальных учреждений о требованиях действующего законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях исключения случаев его несоблюдения</p>
2.16.	<p>Организация повышения квалификации муниципальных служащих, органов местного самоуправления, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района</p> <p>сектор по организационной работе администрации района</p> <p>главы городского и сельских поселений района*</p>	<p>в течение 2023-2024 годов</p>	<p>отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2023-2024 годов, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, – не менее 100%</p>	<p>повышение уровня квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>
2.17.	<p>Организация участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	<p>сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района</p> <p>сектор по организационной</p>	<p>не позднее одного года со дня поступления на службу</p>	<p>отношение количества муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, принявших участие в мероприятиях по про-</p>	<p>обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований о предотвращении или урегулировании кон-</p>

	(семинары, совещания и другие мероприятия)	работе администрации района главы городского и сельских поселений района*		фессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, – не менее 100%	фликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и о противодействии коррупции, формирование антикоррупционного поведения
2.18.	Организация участия муниципальных служащих органов местного самоуправления, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)	сектор по правовой работе администрации района сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	ежегодно	отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, – не менее 100%	снижение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, совершенствование навыков антикоррупционного поведения
2.19.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (обучение по дополнительным	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района	в течение 2023-2024 годов	отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, получивших дополнительное профессиональное	снижение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд

	профессиональным программам в области противодействия коррупции)	главы городского и сельских поселений района*		образование по вопросам противодействия коррупции в течение 2023-2024 годов, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, – не менее 100%	
2.20.	Организация рассмотрения сообщений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 2023-2024 годов	отношение количества рассмотренных сообщений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы, к общему количеству таких сообщений, поступивших от работодателей, - не менее 100%	выявление случаев несоблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового и (или) гражданско-правового договора
2.21.	Организация приема от лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	ежегодно, до 30 сентября	отношение количества лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, представивших сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, к общему количеству лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной	обеспечение своевременного исполнения лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, обязанности по представлению сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям

				службы, обязанных представлять такие сведения, - не менее 100%	
2.22.	Проведение анализа сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	ежегодно, до 1 декабря	отношение количества сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству представленных сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям - не менее 100%	предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности органов местного самоуправления Даровского района, подведомственных муниципальных учреждений и предприятий, мониторинг коррупционных рисков и их устранение					
3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных органами местного самоуправления	сектор по правовой работе администрации района, сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 2023-2024 годов	количество нормативных правовых актов органов местного самоуправления и их проектов, в отношении которых органами местного самоуправления Кировской области проведена антикоррупционная экспертиза, - не менее 100%	выявление в нормативных правовых актах и их проектах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение
3.2.	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок, обеспечение	управление образования администрации района сектор по закупкам администрации района	ежеквартально		исключение (минимизация) коррупционных рисков при реализации положений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных

	проведения аналогичного анализа в подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*			и муниципальных нужд
3.3.	Организация и обеспечение работы по предупреждению коррупции в подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях	сектор по правовой работе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 2023-2024 годов		обеспечение эффективного осуществления в подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.4.	Проведение в подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях проверок соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	сектор по правовой работе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	не реже 1 раза в 3 года		повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях
3.5.	Организация добровольного представления муниципальными служащими, в должностные обязанности которых входит участие в про-	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	ежегодно, до 30 сентября		совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения

	ведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, деклараций о возможной личной заинтересованности, проведение их анализа	сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*			государственных и муниципальных нужд
3.6.	Формирование и поддержание в актуальном состоянии профилей муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 2023-2024 годов	отношение количества муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности, на которых сформированы профили, к общему количеству муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности, - не менее 100%	совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд
3.7.	Утверждение в органах местного самоуправления реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее - реестр (карта), обеспечение реализации мер, предусмотренных реестром (картой)	сектор по правовой работе администрации района сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 2023-2024 годов		совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд
3.8.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу	сектор по правовой работе администрации района	ежеквартально		повышение эффективности выработки и принятия мер по предупреждению и устране-

	<p>решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти Кировской области, государственных органов Кировской области, органов местного самоуправления Кировской области и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений</p> <p><i>(пункт 3.8 введен постановлением от 06.12.2023 № 09)</i></p>	<p>сектор по организационной работе администрации района</p> <p>главы городского и сельских поселений района*</p>			<p>нию причин нарушений в сфере противодействия коррупции</p>
--	--	---	--	--	---

4. Взаимодействие органов местного самоуправления Даровского района с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности органов местного самоуправления Даровского района

4.1.	<p>Анализ поступивших в органы местного самоуправления обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, работников подведомственных муниципальных учреждений и предприятий</p>	<p>управление делами администрации района</p> <p>сектор по правовой работе администрации района</p> <p>сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района</p> <p>сектор по организационной работе администрации района</p> <p>главы городского и сель-</p>	<p>в течение 2023-2024 годов, по мере поступления обращений граждан и организаций</p>	<p>отношение количества обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших обращений граждан и организаций - не менее 100%</p>	<p>выявление в поступивших обращениях граждан и организаций возможных фактов совершения коррупционных правонарушений с целью принятия эффективных мер реагирования; выявление сфер деятельности органов местного самоуправления, наиболее подверженных коррупционным рискам</p>
------	--	---	---	--	---

		ских поселений района*			
4.2.	Обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления	управление делами администрации района сектор по правовой работе администрации района сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 2023-2024 годов		информирование граждан о принимаемых органами местного самоуправления мерах по противодействию коррупции; формирование антикоррупционного мировоззрения; повышение общего уровня правосознания и правовой культуры граждан
4.3	Обеспечение работы телефона доверия (горячей линии, электронной приемной) в органах местного самоуправления	управление делами администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 2023-2024 годов		обеспечение возможности сообщения гражданами сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений, своевременное получение информации о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
4.4.	Привлечение членов общественных советов к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планами по противодействию коррупции	управление делами администрации района сектор по организационной работе администрации района	в соответствии с планами по противодействию коррупции		усиление общественного контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планами по противодействию коррупции, и обеспечение открытости обсуждения мер по

		главы городского и сельских поселений района*			противодействию коррупции, принимаемых органами местного самоуправления
4.5.	Обеспечение наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов органов местного самоуправления в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»	сектор по правовой работе администрации района сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 2023-2024 годов		обеспечение прозрачности и доступности информации об антикоррупционной деятельности
4.6.	Мониторинг информации о фактах	управление делами	в течение		сбор и анализ информации о

	коррупции в органах местного самоуправления, подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях, опубликованной в средствах массовой информации	администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	2023-2024 годов		фактах коррупции, опубликованной в средствах массовой информации, принятие необходимых мер
4.7.	Размещение в общедоступных помещениях стендов с информацией по вопросам противодействия коррупции, их актуализация	сектор по правовой работе администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	в течение 2023-2024 годов		размещение в общедоступных помещениях информации о проводимой работе по противодействию коррупции в органах местного самоуправления
4.8.	Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) (тестирование по вопросам противодействия коррупции, круглый стол и др.)	управление делами администрации района сектор по организационной работе администрации района главы городского и сельских поселений района*	IV квартал 2023 года, IV квартал 2024 года	количество мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), - не менее 1 мероприятия в год	формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям
5. Проведение мероприятий по противодействию коррупции органами местного самоуправления Даровского района с учетом специфики их деятельности					
5.1.	Разработка и внедрение административных регламентов выполнения муниципальных функций и	отдел по экономике и прогнозированию развития территории района адми-	в течение 2023-2024 годов		повышение качества и доступности предоставления гражданам муниципальных

	предоставления муниципальных услуг органами местного самоуправления (далее - административные регламенты), приведение в соответствие с законодательством РФ действующих административных регламентов	<p>администрации района</p> <p>отдел по земельно-имущественным отношениям, архитектуре и градостроительству администрации района</p> <p>отдел жизнеобеспечения населения администрации района</p> <p>управление образования администрации района</p> <p>отдел по делам культуры, молодежи, спорта и социальной работе администрации района</p> <p>сектор по организационной работе администрации района</p> <p>главы городского и сельских поселений района*</p>			услуг, прозрачности деятельности органов местного самоуправления; повышение доверия населения к деятельности органов местного самоуправления
5.2.	Осуществление контроля за использованием объектов муниципальной собственности, в том числе за соответствием требованиям законодательства заключаемых договоров в отношении объектов муниципальной собственности	<p>отдел по земельно-имущественным отношениям, архитектуре и градостроительству администрации района,</p> <p>сектор по правовой работе</p>	в течение 2023-2024 годов		выявление фактов нецелевого использования объектов муниципальной собственности; принятие своевременных и эффективных мер по недопущению нецелевого использования муниципального иму-

		<p>администрации района</p> <p>сектор по организационной работе администрации района</p> <p>главы городского и сельских поселений района*</p>			щества
5.3.	<p>Проведения анализа предоставления бюджетных средств (субсидии, гранты и другие) на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами органа местного самоуправления и получателем бюджетных средств</p> <p><i>(пункт 5.3 введен постановлением от 06.12.2023 № 09)</i></p>	<p>сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района</p> <p>финансовое управление администрации района</p> <p>сектор по правовой работе администрации района</p>	ежегодно		совершенствование форм и методов выявления аффилированных связей при предоставлении бюджетных средств

* по согласованию.